

글로벌정경대학

# 정치외교학과

인천대학교 정치외교학과는 1981년 10월 20일 문교부로부터 30명 정원의 학과설치인가를 받아, 1982년 정치외교학과 1회 신입생이 입학하게 되었다.

정치외교학이 국가 “안”과 국가 “밖”에서 일어나는 정치현상을 탐구하여 인류의 평화와 번영에 기여하는 것을 목적으로 하는 학문이므로, 우리대학 정치외교학과는 민주시민사회를 이끌어갈 창의적이고 자주적이며 민주적인 지도자를 양성하는데 중점을 두고 있다.

정치외교학과와의 교육 및 연구 영역은 크게 정치학과 국제 관계학으로 이루어진다고 할 수 있으며 세부전공은 정치사상, 한국정치, 비교정치, 국제정치분야로 나누어진다.

저학년에서는 학문의 기초로 위의 분야의 이론을 중심으로 한 교육을 하고, 고학년에서는 이론의 심화교육을 한다.



## 정치외교학과

  
교육  
목표

정치외교학은 국가의 “안”과 “밖”에서 발생하는 정치현상을 탐구해 인류의 평화와 번영에 기여하는 것을 목적으로 하는 학문이며, 정치외교학과는 이와 같은 학문의 목적을 반영하여 민주시민사회를 이끌어갈 창의적이고 민주적인 지도자와 국제 전문가를 양성하는데 중점을 둔다. 정치외교학과의 교육 및 연구 영역은 크게 정치학과 국제관계학으로 나눌 수 있으며, 이를 더 세분화하면 정치사상, 한국정치, 비교정치, 국제정치 분야로 분류할 수 있다. 정치외교학의 기초를 다지는 저학년에서는 각 분야의 이론을 중심으로 교육이 진행되고, 고학년에서는 이론심화교육이 주로 이뤄진다.



트랙  
소개

트랙	주임교수	소개
Leaders & Democracy	이준한	선거, 정당, 국회 진출을 위한 트랙이다. 민주주의의 꽃인 선거와 대의 정치의 핵심인 정당과 의회의 전문가를 양성하는 트랙이다.
Into the World	박요한	방송 · 언론 · 출판 · 광고 · 영화, 상업, 회사, 국제통상, 투자, 사회단체 등에서 자신의 꿈을 펼쳐나가길 원하는 학생들을 위한 트랙이다.
Justice	정영우	법학전문대학원(Law School) 진학 및 사법 · 행정 · 입법부, 외무공무원 등의 공무원으로서 자신의 꿈을 펼쳐나가고자 하는 학생들을 위한 트랙이다.
Academia & Research Track	이효원	대학원 진학 또는 해외유학을 통해 전문연구자나 학자의 길을 원하는 학생과 국내·외 연구기관 진출을 위한 트랙이다.
Practical Major	우병득	여러 분야의 공기업과 사기업에서 자신의 미래를 그려나가고자 하는 학생들을 위한 트랙이다.

## ▣ 진로

### • Leaders & Democracy

- 국회 입법보조원 또는 인턴으로 시작하여 경험을 쌓고, 인턴부터 4급 보좌관으로 진출, 각 정당의 대학생위원회, 시당의 실무자, 정당의 정책연구소, NGO, 기업의 대관업무 전문가, 선출직 출마 등

### • Into the World

- 국립외교원 진학(외교관), 외교직 공무원, 국제기구, KOTRA, KOICA, 국가정보원, 기업의 해외담당파트, 정부와 지방자치단체의 국제업무 담당공무원, 사회단체의 국제교류담당파트 등

### • Justice

- 로스쿨 진학(변호사, 판사, 검사), 공직 진출(5·7·9급 국가직 및 지방직 행정공무원, 교육행정공무원, 법원 행정공무원, 국회사무처공무원, 경찰공무원, 세무공무원, 소방공무원, 사회복지행정공무원 등), 각종 국가 공인자격증 취득(법무사, 변리사, 세무사, 노무사, 회계사, 관세사, 감정평가사 등)

### • Academia & Research Track

- 대학원 진학 (또는 해외유학), 대학원 졸업 후에는 정부출연연구소·기업부설연구소·비영리단체연구소·대학부설연구소 등의 전문연구원, 외국계기업 및 해외현지 취업, 대학교수, 전문직 공무원 등으로 진출 등
- 국내·외 연구기관, 경제·인문·사회연구회 산하 국책연구원, 민간 산하 연구원, 또는 해외 싱크탱크 진출 등

### • Practical Major

- 대기업 및 사기업(대기업, 중소기업) 진출 등



## ▣ 자격증

TOEFL, TOEIC 등 각종 영어능력시험, GRE 시험, 통계분석, 여론조사 관련 자격증, 각종 제2외국어 등급시험, 한국사능력검정시험, 컴퓨터활용능력시험, 워드프로세스시험, 각종 국가공인자격증(세무사, 노무사, 법무사, 감정사, 변리사 등)

## ▣ 비교과 활동

- **대외활동** : 현장교육실습, 인턴십, 전공 관련 전국규모 대회 지원
- **학과활동** : 현장체험프로그램, 취업활동지원, 특강(간담회 등)
- **학생활동** : 학과 내 각종 소모임 활동, 교수-학생 전공심화 연구, 친목도모 활동 등

트랙  
교과목



Leaders & Democracy



Into the World



Justice



Academia & Research track



Practical Major

1 학년

기초	정치학의이해, 국제정치학의 이해, 자기설계세미나 I, 정치사상(1), 국제관계이론, 자기설계세미나 II
----	---

2 학년

핵심	비교정치론, 정치학연구방법론
심화	국제정치사상, 현대사회와민주주의, 외교사, 국제정치경제론, 정치학사레연구, 정치사상(2), 국제기구론, 미국정치론, 비교정치경제론, 한국정치론, 현대유럽정치학의이해

3 학년

심화	강대국정치론, 미국정치경제론, 정치과정론, 젠더와정치, 정치학연구방법론2, 현대안보론, 정치발전론, 외교정책론, 아시아비교정부론, 세계화외개발도상국정치, 한국의외교, 정치사회운동론
----	--

4 학년

심화	빅데이터와정치, 의회정치론, 동아시아국제관계론, 북한정치론, 현대비교정치쟁점, 핵정치론, 정치철학, 정치제도론, 정치사회학, 현대국제정치쟁점, 국제기구와국제분쟁해결
----	---

석사, 박사

대학원	일반대학원, 정책대학원 등
-----	----------------

취업기업

동문선배 취업기업 ▼

국민통일방송, 공영홍소평 등

## 주요 진출 현황 : 워크넷

워크넷



## 주요 진출 현황 : 기업 및 직무

CJ 직무소개



### 주요진출분야



- 기업체 : 방송사, 신문사, 대기업, 유통업
- 연구소 : 정치문화연구소, 국제협상전략연구소, 안보문제연구소, 안보전략연구소, 남북전략연구소
- 정부 및 공공기관 : 중앙정부 및 지방자치단체(국제통상직, 출입국관리직, 외무영사직 공무원), 외교안보연구원, 통일연구원, 한국국방연구원, 한국국제협력단, 상공회의소, 선거관리위원회 등
- 기타 : 정당, 국회, 국제기구

### 진출직업

- 관리비서, 국제기구 종사자, 행정공무원, 국회의원, 방송기자, 정치학 연구원, 사회계열교수, 사회단체활동가, 신문기자, 외교관, 일반비서, 해외영업, 잡지기자, 정치학연구원, 지방의회의원, 노무사

※ 자료출처 : 고용노동부 워크넷 ([www.work.go.kr](http://www.work.go.kr)) → 직업진로 → 학과정보 → 정치외교학

### 주요 진출 기업 및 직무 정보 안내

- CJ(<https://recruit.cj.net>) → 인재채용 → 직무정보
- 국회채용시스템(<https://gosi.assembly.go.kr>) → 시험안내 → 예정업무
- 사이버국가고시센터(<https://www.gosi.kr>) - 국가공무원채용

### CJ CGV 직무소개 - 경영관리



#### [직무소개]

경영관리 직무는 기업의 가치가 최대로 창출되고 최고의 수익을 낼 수 있도록 회사의 전반적인 경영 활동을 기획/관리합니다. 경영 활동 전반을 관리하고 각 팀의 업무를 조율, 조정하는 역할을 담당하는 기획 직무는 3가지 업무로 구분할 수 있습니다. 첫째, 각 사업 부문의 전략 및 경영 계획을 수립하며 장기적인 방향 설정/조정 역할을 담당합니다. 이때, 사업에 대한 방향성을 제시하기 위하여 연간 경영 계획을 세우고 전략을 수립하는 과정이 선행됩니다. 둘째, 실제 경영 활동 시 운영 상 필요한 경영/관리 체계를 수립하며 문제점을 발굴하고 개선합니다. 또한 관리 체계 개선을 위하여 경쟁사를 분석하고 벤치마킹하며, 업계 동향을 파악하고, 실적 평가 기준을 마련합니다. 셋째, 전사적인 실적 관리 및 손익을 분석합니다. 기간별로 실적을 파악하고 분석하는 동시에, 각 팀에 대한 목표 설정 후 평가를 진행합니다.

주요 진출 현황  
: 기업 및 직무



**[필요역량 및 전공/자격]**

회사의 전반적인 전략을 기획/관리하는 만큼, 업무를 잘 수행하기 위해서는 다음과 같은 스킬 및 지식이 필요합니다. 첫째, 전략을 부문별로 기획하고 평가하기 위해 필요한 '분석 능력' 및 '수리 능력'입니다. 둘째, 관리라는 업무를 지속적으로 수행할 수 있는 '기획력'입니다. 기본적으로 업무를 기획하고 정리한 후 보고하는 일이 많기 때문에 기본적인 업무 기획력 또한 필수입니다. 셋째, 경영 활동을 주도적으로 이끌어 갈 수 있는 '리더십' 및 '커뮤니케이션 능력'입니다. 업무의 특성상 각 팀과의 유기적인 관계가 중요하기 때문에 뛰어난 의사소통 능력을 바탕으로 전 구성원과 협업하는 것이 중요합니다. 위와 같은 기본적 역량 이외에도 Reporting 기술을 포함하여 다양한 문서 작성 활용 스킬이 필요합니다.

**[CAREER PATH & VISION]**

회사 내 각 팀의 활동과 관련한 기획/관리를 하기 때문에 다양한 지식을 습득할 수 있으며, Generalist로서의 역량 개발이 가능합니다. 특히, 자신의 업무 전문 분야 이외에도 다른 분야에 대한 이해도가 높아지며, 다양한 분야의 사람들과 함께 커뮤니케이션하는 역량이 개발됩니다. 또한, 거시적인 관점에서 회사 전체의 Value Chain에 대한 충분한 이해를 할 수 있으므로, 향후 회사의 경영진이 될 수 있는 가능성이 높으며 또한 가능성 있는 사업을 기획/선별/관리할 수 있는 능력을 함양할 수 있습니다.

## 주요 진출 현황 : NCS

NCS 직무소개



### NCS 관련 직무

- 국가직무능력표준(www.ncs.go.kr) → NCS 및 학습모델 검색 → 분야별 검색
- 01. 사업관리 → 01. 사업관리 → 01. 프로젝트관리 → 01. 공적개발원조사사업관리
- 02. 경영·회계·사무 → 01. 기획사무 → 01. 경영기획 → 01. 경영기획
- 02. 경영·회계·사무 → 02. 총무·인사 → 03. 일반사무 → 02. 사무행정

### NCS 직무명 : 공적개발원조사사업관리

#### [직무정의]

공적개발원조사사업관리는 국가·지방자치단체 또는 공공기관이 개발도상국의 발전과 복지증진을 위하여 지원하는 사업을 관리하는 것으로써 사업개발 전략수립, 사업개발기획, PDM(사업설계모형)수립, 총괄운영관리, 프로젝트집행, 프로젝트성과 및 평가에 이르는 전 과정을 체계적으로 추진하는 일이다.

#### [능력단위]

- ① 공적개발원조사사업 개발전략수립 ② 공적개발원조사사업 사업기획
- ③ 공적개발원조사사업 PDM수립 ④ 공적개발원조사사업 총괄운영관리
- ⑤ 공적개발원조사사업 프로젝트 집행 ⑥ 공적개발원조사사업 성과관리
- ⑦ 공적개발원조사사업 평가관리

### NCS 직무명 : 경영기획

#### [직무정의]

경영기획 업무는 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원하는 일이다.

#### [능력단위]

- ① 사업환경 분석 ② 경영방침 수립 ③ 경영계획 수립
- ④ 신규사업 기획 ⑤ 사업별 투자 관리 ⑥ 예산 관리
- ⑦ 경영실적 분석 ⑧ 경영 리스크 관리 ⑨ 이해관계자 관리

주요 진출 현황  
: NCS

## NCS 직무명 : 사무행정

### [직무정의]

사무행정은 조직이나 부서 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리하는 일이다.

### [능력단위]

- ① 문서 작성 ② 문서 관리 ③ 자료 관리 ④ 회의 운용
- ⑤ 사무행정 업무 관리 ⑥ 사무환경 조성 ⑦ 사무자동화 프로그램 활용
- ⑧ 그룹웨어 활용 ⑨ 경영정보시각화



## 취업성공 수기



### [주요평가요시]

- 직무 적합성 : 수강교과목, 자격증, 직무 관련 교육 및 경험(일경험) 등
- 조직 적합성 : 인성 및 태도, 기업 인재상 및 핵심가치 적합여부, 미래비전 등
- 직무역량이 중요시되는만큼 이를 입증할 수 있는 관련 역량, 그 역량의 근거를 본인의 경험을 바탕으로 구체적으로 작성 필수

## 정치외교학과 현○○ - 기획홍보 분야

### ■ 합격정보

- 기업명 : 국민통일방송(국내NGO단체)
- 졸업년월 : 2018년 03월(예정)
- 입사년월 : 2017년 03월



### ■ 기본 인적사항

- 영어점수 : TOEIC 825점
- 평균학점 : 3.99
- 취업시 연령 : 26세
- 인터넷 : 국민통일방송 사무국 기획홍보팀(2016.08.01~12.30)
- 수상경력 : 제2회 청년정책아이디어 발표대회 우승(1학년)
  - 제1회 인천대 교내 토론대회 동상(1학년)
  - 제1회 전국대학생토론연합 토론대회 준우승(2학년)
  - power korean speech contest 우수상(2학년)
  - 제2회 4.19혁명 전국대학생토론대회 최우수상(3학년)
  - 제3회 인구토론대회 우수상(3학년)
  - 제11회 중앙선거관리위원회 대학생 토론대회 동상(3학년)
  - 제1회 국회의장배 토론대회 장려상(3학년)
  - 제3회 4.19혁명 전국대학생토론대회 장려상(4학년)
  - 제1회 문학동네 전국 대학생 토론대회 준우승(4학년)
- 동아리 : 인천대학교 교내 토론동아리 '세치하' 활동 3년 1년 6개월 회장  
으로 동아리 운영

### ■ 서류 후기 및 작성 Tip

서류를 작성하면서 질문의 의도를 잘 파악하는 것이 중요하다고 생각합니다. 저는 서류를 작성할 때 먼저 해당 직장의 특성을 파악하는데 집중했습니다. 국내NGO 단체의 인턴프로그램과 언론사 몇 곳에 서류지원을 했는데, 언론사는 떨어지고 국내NGO 인턴프로그램은 최종합격했습니다. 여기서 느꼈던 바는 결국 해당직종에 대한 평소 걸어온 길이 성패를 가른다는 점이었습니다. 실제로, 언론사에서는 토론대회 경력만을 위주로 썼습니다. 그런데, 결과적으로 언론사에서 원하는 것은 평상시 기자에 대해 가지고 있는 사명감과 열정이었던 것 같습니다. 서류에서 떨어진 이후 이 점을 알 수 있었습니다. 반면에 국내NGO 인턴프로그램에서는 NGO적인 사고방식을 지원동기에 녹여 썼습니다. 그리고 실패했으나 어떻게 그 과정을 반성하고 다시 도전해서 더 좋은 결과를 이끌어냈는지를 어필했습니다. 마지막에 사회적으로 해결하고 싶은 문제와 이유를 쓰는 과정에서는 논리적인 글을 쓰는데 집중했습니다.

## 취업성공 후기



### [주요평가요소]

- 많은 기업들이 자체 인적성검사를 실시하면서 서류전형 이후 인적성의 비중이 중요해지고 있음
- 사기업 : 수리논리, 추리 등의 영역을 기반으로 단편적인 지식보다는 주어진 상황을 유연하게 대처하고 해결할 수 있는 종합적인 논리력과 사고능력을 평가(GSAT 기준)
- 공기업 : NCS 직업기초능력(10개 영역) 평가 기반으로 시험이 구성되며, 공기업마다 채택하는 영역의 수는 다르지만, 주로 6개 영역(의사소통, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리, 조직이해&정보능력)에서 출제되는 경향이 있음

그 결과, 서류를 통과해 면접으로 갈 수 있었습니다. 두 직종에서의 성패의 차이는 결국 해당 질문들의 의도를 파악하는데 있었습니다. 그러니까 서류에 있어서는 결국 해당 직종의 특성을 이해하기 위한 공부의 과정이 중요하합니다. 기사직에 대해서 평소 많은 관심이 있었던 건 아니기에, 질문을 마주한 순간 의도를 잡아내긴 힘들었습니다. 그런데, NGO프로그램의 경우 전공에서 접한 지식이 있었고, 실제로 어떤 방향으로 써야 할지 파악을 일부 할 수 있었기 때문에 서류를 합격할 수 있었습니다. 그래서 지원서에 글을 쓰고 다듬는 것보다는 그 질문이 이 직종에서 의미하는 바가 무엇인지를 한 번 더 생각해 보는 게 중요합니다.

면접에서는 너무 활기차지도 너무 소심하지도 말아야 합니다. 사실 면접에 100프로 합격도 100프로 탈락도 없습니다. 면접은 결국 사람이 사람을 보는 것이기 때문입니다. 그래서 가끔은 너무 자신이 넘쳐도 조직생활의 업무 명령을 따르지 않을 것으로 보고 떨어지는 경우가 있습니다. 그렇다고 너무 얌전하면 과연 이 사람이 직무에 잘 적응할지를 의심합니다. 때문에 저는 목소리에 일정부분 확신과 차분함을 담되, 의기소침 하지 않도록 차분한 면접 태도가 중요하다고 생각합니다. 저는 면접을 보는 동안 약간 미소를 띄우고 진솔하게 답하려고 노력했습니다.

인턴활동을 하다가 듣게 된 바로는, 너무 준비한 느낌을 주는 답변을 한 사람들은 모두 떨어졌다고 합니다. 면접 대상자는 이미 자기소개서를 다 검토한 분들입니다. 때문에 진솔한 답변을 하는 게 더 중요합니다. 이미 준비된 답변은 다른 면접자들의 말과 비슷비슷해질 위험이 있습니다. 현장에서 당황스러운 질문이 나오는 경우가 많은데, 그 과정 속에서도 편안한 마음으로 자신만의 진솔한 이야기를 어필하는 것이 더 경쟁력 있을 것입니다. 기본적으로 해당 회사에 대해 알아야 하는 가야하되, 모든 걸 외워서 말하는 건 큰 도움이 되지 않습니다. 경험 속 스스로를 진솔하게 내비치는 것이 중요합니다.

## 인적성 후기 및 준비 과정

저는 인적성 시험이 없는 국내NGO 방송사 국민통일방송에서 5개월 인턴과정을 합격해서 정규직으로 내년부터 일하게 된 경우기에 이 부분은 경험이 없습니다.

## 취업성공 후기



### [주요평가요소]

- 보편적으로 기업은 2단계 면접으로 진행
  - 1차 면접 : 직무면접, 실무진 면접
  - 2차 면접 : 인성면접, 임원면접
- 기업/직무에 따라 PT면접, 토론 면접, 롤플레이, 영어면접 등을 진행
- BE(경험) 면접을 통해 지원자의 경험을 토대로 꿈꿈히 검증하고 보유 역량을 판단하는 면접유형이 확대, 자신의 행동을 중심으로 구체적 과정과 성과를 설명하는 것이 중요

## ■ 면접 후기 및 준비 과정

서류내용과 해당회사에 대한 이해를 중심으로 준비했습니다. 가장 먼저, 제가 쓴 자기소개를 몇 번이고 다시 보면서 고민했습니다. 왜냐하면 모든 면접은 기본적으로 자기소개서 속에서 나오기 때문입니다. 어떤 질문들이 나올지 생각해보고, 그 질문에 나는 뭐라고 답할지를 고민했습니다. 여러 경우의 수속에서 생각의 가치를 뽑어나갔습니다. 그 덕분에 이미 면접장에 들어가기 전부터 머릿속에서 제 자기소개서 내용에 대한 숙지는 끝나있었습니다.

특히 여러 자기소개서 문항 중에서 2가지에 집중해서 준비했습니다. 왜 지원했는가를 어필하는 지원동기와 이전에 기획관련 경험을 했던 부분입니다. 이 두 가지가 핵심이라고 판단했고, 그래서 당시의 경험들을 좀 더 다듬으며 머릿속에 정리했습니다. 실제로 면접장에서 예상과 맞게 이 두 부분에서 질문이 들어왔습니다. 이미 사전에 스스로의 생각을 정립하고 자기소개서 속 내용을 확실히 숙지한 상태였기 때문에 당황하지 않고 여유를 가지고 면접에 참여할 수 있었습니다. 결국, 스스로의 자기소개서 속에 면접의 답이 있습니다.

그 다음으로는 해당 회사 혹은 인턴프로그램에 대한 이해가 필요합니다. 저는 아산나눔재단에서 국내 NGO에 대학생들을 선발해서 지원금을 통해 인턴 활동을 보내주는 프로그램의 면접에 간 것이었습니다. 제가 2기였기 때문에 블로그와 페이스북에는 아산프런티어유스 1기 활동에 대한 자료가 있었습니다. 1기 프로그램 속 경험자들의 후기 글, 활동 내용을 하나하나 다 봤습니다. 그러면서 해당 프로그램이 원하는 인재상, 어떤 이들이 뽑히는지에 대해 나름의 판단을 하고 면접장으로 갔습니다.

면접장에서 나온 질문도 실제로 그들이 원하는 인재상인지를 확인하는 것들이었습니다. 이미 1기의 모든 활동과 어떤 사람들이 뽑혔는지를 파악한 저로서는 질문의 의도를 확인하는 게 어렵지 않았습니다. 그래서 저는 프로그램이 추구하는 인재상과 부합하는 제 경험과 가치관을 강조했습니다. 결국, 앞서 언급한 회사에 대한 이해도와 자기소개서 속 내용의 숙지와 거기에 토대를 둔 생각의 확장이 면접을 준비하는 과정에서 큰 도움이 됐습니다.

제가 합격한 프로그램은 아산나눔재단의 '아산 프런티어유스 2기'입니다. 면접장에서 나온 질문은 '왜 비영리분야에서 일해보고 싶은지' '기획 관련 경험에 이런 글을 썼는데, 이걸 하면서 얻은 성과가 있는지' '실패했다가 다시 도전해서 성공한 경험이 있는지, 있다면 어떻게 더 좋은 결과를 이끌어 냈는지'였습니다. 서류통과 후 자기소개 영상을 찍어 제출했고, 그 후에 면접을 통해서 최종 선발됐습니다.

### ■ 마지막으로 후배들에게 하고 싶은 말

취직을 준비하는 과정은 모두 험난합니다. 서류에서 많게는 수백번 떨어지는 사람들도 있습니다. 그 과정 속에서 스스로에 대한 자존감이 낮아집니다. 내가 이 사회에서 쓸모없는 사람인 것 같고, 나는 지금까지 한 게 이렇게 없나 싶어 집니다. 그래서 결국은 취직준비는 정신력 싸움이라고 생각합니다. 생각보다 취직을 준비하는 시기가 길어질 수 있습니다. 아무리 노력해도 그 어느 곳에서도 날 필요로 하지 않을 수 있습니다. 한국사회는 갈수록 일자리는 적어지는데 취업을 준비하는 사람들은 많기만 합니다. 그래서 너무나도 험난하고 힘든 길입니다. 수많은 취직준비생들이 있는 취업정보 사이트만 봐도 힘든 사람들이 많이 보입니다.

하지만 그들도 결국에는 포기하지 않고 노력해서 자신만의 길을 찾아가게 됩니다. 여러분에게 꼭 해주고 싶은 말이 있습니다. 취직이 우리 삶의 목표가 아니며, 언젠가는 스스로의 길로 이어진다는 점입니다. 그 어떤 말로도 고달픈 취직시기를 위로 할 수 없단 걸 제 주변에 친한 지인들을 보며 느낍니다. 그렇기에 어색한 격려와 무작정적인 밝은 미래를 언급하는 것 보다는 좀 더 현실적인 말을 남기고 싶습니다.

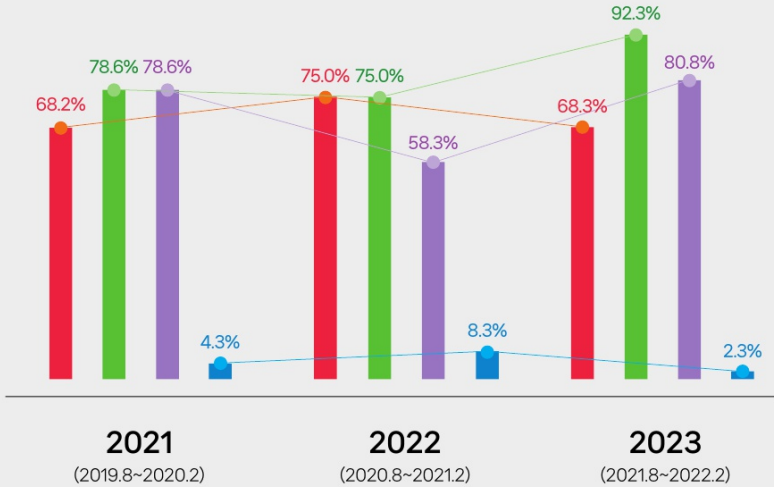
취직이란 것도 결국 기업에서 사람이 사람을 뽑는 과정입니다. 내가 아무리 잘나고 자기소개서를 잘 써도 떨어질 수가 있습니다. 그리고 내가 생각지도 못했던 곳에서 오히려 붙을 수도 있는 겁니다. 수많은 회사가 있지만 그 회사들마다 바라는 인재는 다 다릅니다. 그런 수많은 요구조건을 맞춰가는 게 어떻게 쉽겠습니까. 하지만 결국 끊임없는 도전 속에서 우리를 알아봐줄 단 한 곳의 회사 혹은 직종이라도 나오게 되어있습니다. 여러분 모두의 취직이 원하는 방향으로 흘러가기를 진심으로 응원합니다. 하지만, 혹여 취직이 수월하지 않다고 해서 스스로를 쓸모없는 사람이라고만 생각하지 않았으면 좋겠습니다. 우리 삶의 가치가 취직만으로 이어지는 현상 속에서 저도 많은 좌절과 취직 여부만이 나의 사회적 가치를 결정 짓는다고 믿는 날이 많았습니다만, 그게 아니라고 꼭 말하고 싶습니다.

이미 여러분 한 분 한 분은 충분히 가치가 있는 분들이며, 아무리 이 취직준비의 과정이 힘들고 지치더라도 여러분만의 그 소중한 가치를 알아줄 곳이 반드시 나타나게 되어 있습니다. 여러분의 앞길을 응원하겠습니다.

꼭 자신과 잘 통하는 직무와 회사로 이어지시기를 바랍니다. 화이팅!

취업통계분석 | 취업률 · 유지취업률 · 진학률

# 취업 및 진학현황

■ 취업률    ■ 1차 유지취업률    ■ 4차 유지취업률    ■ 진학률


연도	졸업자	취업대상자	취업자	진학자	취업률	유지취업률		진학률
						1차	4차	
2021	23명	22명	15명	1명	68.2%	78.6%	78.6%	4.3%
2022	36명	32명	24명	3명	75.0%	75.0%	58.3%	8.3%
2023	43명	41명	28명	1명	68.3%	92.3%	80.8%	2.3%

- 출처 : 한국교육개발원(KEDI) 12. 31 공시취업률 기준 (대학 알리미 [www.academyinfo.go.kr](http://www.academyinfo.go.kr) 참조)
- 기준 : 3개년 12월 31일자 공시 취업률 기준 (2021년, 2022년, 2023년)
- 취업률 산출방식 (취업자 / 취업대상자) × 100
- 진학률 산출방식 (진학자 / 졸업자) × 100

